



OOR NOORD & OOST JAARDOCUMENT 2019



Onderwijs- en Opleidingsregio Noord- en Oost-Nederland



Inleiding

In bijgaand document wordt stilgestaan bij de ontwikkelingen binnen de OOR N&O in 2019. En wordt er vooruit gekeken naar 2020. De focus ligt op de medische vervolgopleidingen.



OOR N&O

De OOR Noord- en Oost-Nederland is een grote regio. Eén op de zes Nederlanders woont er en is afhankelijk van de zorg die hier geleverd wordt. In de OOR Noord- en Oost-Nederland worden één op de zeven van alle Nederlandse basisartsen opgeleid. Dat gebeurt in nauwe samenwerking tussen het UMCG en de zogenaamde “teaching hospitals” in de regio. Naast het UMCG zijn dat:

- Deventer Ziekenhuis
- Isala Klinieken (Zwolle)
- Martini Ziekenhuis (Groningen)
- Medisch Centrum Leeuwarden
- Medisch Spectrum Twente (Enschede)
- Treant Zorggroep (Emmen/Hoogeveen/Stadskanaal)
- Ziekenhuisgroep Twente (Almelo/Hengelo)

Deze teaching hospitals en het UMCG werken voor de opleiding van specialisten ook samen met laboratoria, instellingen voor geestelijke gezondheidszorg, revalidatiecentra en kleinere ziekenhuizen in de regio.

Werkstructuur

Bestuurlijk overleg

Het bestuurlijk overleg (BO) van de OOR bestaat uit de portefeuillehouders ‘opleidingen’ van de Raden van Bestuur van de teaching hospitals en het UMCG. Het BO behandelt thema’s als capaciteitsplanning en financiering. In 2019 is uitgebreid stil gestaan bij de capaciteitsplanning en toewijzing in 2019 en 2020.



Ook is er instemming verleend aan het instellen van een OOR-breed Innovatie- en wetenschapsfonds en de wijze waarop hierover wordt beschikt. In 2019 zijn de eerste promovendi vanuit dit OOR-fonds toegevoerd door het BO. Daarnaast stelde het BO de visie en missie voor de komende jaren vast.

Programmacommissie

In 2019 is de programmacommissie geïnstalleerd. De programmacommissie heeft als doel om gezamenlijk beleid binnen de OOR te ontwikkelen, te beleggen en te monitoren. De commissie bestaat uit de prodecaan, de OOR-coördinator, de voorzitters van het ReCOC en het Leerhuisoverleg, een vertegenwoordiger vanuit het OOR onderwijskundigennetwerk en de ambtelijk secretaris van de OOR. De programmacommissie heeft voor 2019 een heldere agenda in de vorm van een jaarplan neergelegd en die ter uitvoering belegd bij de verschillende gremia.

Regionale Centrale opleidingscommissie

De Centrale Opleidingscommissies (COC) bevorderen en bewaken in hun ziekenhuis of opleidingsinstelling de kwaliteit en veiligheid van de (medische) vervolgopleidingen. Zij sturen, bewaken en controleren. De voorzitters van de COC's bespreken de ontwikkelingen rond de medische vervolgopleidingen binnen hun ziekenhuizen in de Regionale Centrale Opleidingscommissie, de ReCOC. Deze ReCOC zorgt voor onderlinge afstemming van die ontwikkelingen. In 2019 had de ReCOC een aantal punten vanuit het jaarplan 2019 toegewezen gekregen. In de resultatensectie in het volgende hoofdstuk wordt de voortgang aangegeven.

Leerhuizenoverleg

De managers van de Leerhuizen van de teaching hospitals en het UMCG hebben eveneens een regionaal overleg. Dit heet in onze OOR het Leerhuizenoverleg. Het faciliteert het Bestuurlijk Overleg en de ReCOC op het gebied van kwaliteit, innovatie, cursorisch onderwijs, communicatie en organisatie. De rol van het Leerhuizenoverleg is zo veel mogelijk overeenstemming te bereiken over organisatie, uitvoering en sa-



menwerking bij de (innovatie van de) medische vervolgoopleidingen in de OOR N&O
Op lokaal en regionaal niveau vindt afstemming plaats tussen COC en Leerhuis. COC en Leerhuis kunnen gevraagd en ongevraagd het bestuur of management van het ziekenhuis of de opleidingsinstelling adviseren.

Contactpersonenoverleg

Het contactpersonenoverleg wordt gevormd door alle coördinatoren arts-assistenten vanuit de verschillende teaching hospitals van de OOR. Zij geven uitvoering aan werving, selectie en aanstelling van de aios en anios in de verschillende huizen en zorgen voor het HR-beleid voor arts-assistenten. In het regionale contactpersonenoverleg worden zaken rond het HR-beleid uitgewisseld.

Onderwijskundigennetwerk OOR N&O

De onderwijs- en opleidingskundigen uit de acht ziekenhuizen van onze OOR die zich primair richten op de medische vervolgoopleidingen hebben zich verenigd in het onderwijskundigennetwerk. Zo wordt onderwijskundige kennis en kunde binnen de regio OOR N&O beter benut waardoor de kwaliteit van het regionaal opleiden verbeterd wordt. Zij doen dit door het delen van kennis en ervaringen binnen het netwerk zelf. Daarnaast biedt het netwerk zich actief aan ter ondersteuning van opleiders om de regio te versterken wanneer het gaat om de kwaliteit van de vervolgoopleidingen. Binnen dit netwerk wordt gezamenlijk inhoud gegeven aan zaken rondom de medische vervolgoopleidingen die voor alle huizen actueel zijn, bijvoorbeeld het invullen en organiseren van discipline-overstijgend onderwijs. Het netwerk ondersteunt met name ook het LHO en de ReCOC bij de uitvoering van hun taken.

Beoordelingscommissie Innovatie- en Wetenschapsfonds aios OOR N&O

Conform eerder geformuleerd beleid is in 2019 gestart met het installeren van de Beoordelingscommissie Innovatie- en Wetenschapsfonds aios OOR N&O. Jaarlijks worden er vanuit onze OOR gelden ter be-



schikking gesteld voor wetenschappelijk onderzoek naar en het stimuleren en faciliteren van (opleidings) innovaties. In 2019 is hiervoor een nieuwe structuur doorgevoerd. Een structuur waarin één beoordelingscommissie zowel aanvragen voor wetenschappelijk (promotie) onderzoek beoordeelt als ook de aanvragen voor een subsidie voor innovaties. Deze commissie is gelieerd aan de onderzoeksgroep LEARN.



Resultaten 2019

In het voorjaar 2020 kijken we met veel genoegen terug op de behaalde resultaten binnen onze OOR. Hieronder treft u daarvan een korte weergave aan.

Facts and figures

In 2019 zijn er 182 nieuwe aiossen in onze regio gestart. Dit betekent dat we in 2019 100% van de ons toegewezen capaciteit hebben ingevuld. In 2019 bedroeg het totaal gemiddelde aantal aiossen in onze OOR 1000.

Resultaten jaarplan 2019

Hierna benoemde resultaten zijn tot stand gekomen vanuit de inzet van de programmacommissie, ReCOC, LHO en het Onderwijskundigennetwerk.

Primair belegd bij ReCOc

a. Duurzaam opleiden

Al eerder vond er een eerste inventarisatie in de huizen plaats wat er al gebeurt op het gebied van duurzaam opleiden. Naar aanleiding daarvan werkt een commissie uit het onderwijskundigennetwerk een plan uit om te komen tot een eenduidige definiëring, en een vervolgstap om dit punt OOR-breed van vorm en inhoud te voorzien. Vitaliteit in de opleiding staat hierbij centraal. Een eerste stap was een inventarisatie van reeds genomen maatregelen in de OOR N&O. Hieruit blijkt dat we al veel doen rondom dit thema in de regio. Daarna volgt een advies hoe te komen tot een gezamenlijke strategie voor regionaal duurzaam opleiden. Het uiteindelijke doel is dat de aiossen geen verschil merken in faciliteiten rondom duurzaam opleiden in de OOR N&O.



Er is behoefte aan een verhelderend framework. Hierbij gaan we uit van de vier V's: Veilig leerklimaat, Vitaliteit, Vakmanschap en Verandervermogen.

b. Regionaal kwaliteitsbeleid

De werkgroep Regionaal kwaliteitsbeleid heeft een eindrapportage opgeleverd. Er is een format jaargesprek ontwikkeld en geïmplementeerd in alle huizen evenals het kwaliteitsinstrument SPEED om het opleidingsklimaat te meten. De ontwikkeling van een online PDCA per opleidingsgroep is in volle gang. Men verwacht in 2020 te starten met een pilot in drie ziekenhuizen. Hiervoor wordt een nieuwe opdracht en subsidieaanvraag geschreven.

c. Docentprofessionalisering

Brand en Diemers hebben de opdracht gekregen van het Bestuurlijk Overleg, via de voorzitter ReCOc, om met een visie te komen op docentprofessionalisering, met de restrictie om de financiering ervan buiten beschouwing te laten. Zij zullen daarvoor een werkgroep samenstellen. Eind 2020 wordt de uitkomst verwacht.

Primair belegd bij LHO

d. DOO

Er bleek in de verschillende huizen in de regio veel behoefte aan een definitie waaraan aangeboden discipline-overstijgend onderwijs (DOO) kon worden getoetst. Het MCL en het UMCG hadden al een dergelijke definitie opgesteld. Het onderwijskundigennetwerk heeft ervoor gekozen om de definitie van het UMCG over te nemen. In het DOO wordt aangeboden:

- Binnen het specialisme: onderwijs van de niet medisch-specialistische competenties volgens CANMED.
- Buiten het specialisme: onderwijs van onderwerpen die betrekking hebben op maatschappelijk relevantie inzake goede zorg.



Ondertussen is het DOO-aanbod in het UMCG zichtbaarder voor aiossen neergezet door middel van een kalender en is de website OOR N&O zover ingericht dat in 2020 DOO in de regio daar een plaats krijgt. Het is daarbij de bedoeling om de informatie over DOO digitaal in de regio aan te bieden. Het gaat dan om DOO dat aiossen in verschillende huizen in de regio kunnen volgen.

e. Branding en arbeidsmarktproblematiek

Marit Noord heeft onderzoek onder aioss gedaan waarom zij voor hun werk kiezen voor een bepaalde regio. Zij heeft dit gepresenteerd in het BO van 28 november 2019. Nu volgt eenzelfde onderzoek onder de aiossen. Vanaf januari 2020 zullen ook de coassistenten bevestigd worden.

Resultaten CPO

Als één van de resultaten van het CPO zijn alle lokale arbeidsvoorwaarden en emolumenten voor aiossen geïnventariseerd. Deze inventarisatie is met elkaar gedeeld. Dit heeft geleid tot een helder overzicht. Vooral over wat er op dit vlak gebeurt als een aios overstapt van het ene huis naar het andere. De verschillen tussen de huizen zullen verder worden gereduceerd.

Resultaten Beoordelingscommissie Innovatie- en Wetenschapsfonds aiossen OOR N&O

In 2019 zijn meerdere aanvragen voor (promotie-) onderzoek door de commissie beoordeeld. Hiervan zijn er twee ingediend bij het BO om te worden ondersteund. Deze zijn door het BO geaccordeerd en in 2019 gestart

1. Titel: Waar loopt het vast? Een analyse van individuele en werkplekgebonden barrières in het toepassen van evidence-based medicine op drie kinderafdelingen.

Eelco Draaisma, aios kindergeneeskunde, zal onderzoeken hoe aiossen vaardigheden voor het toepassen van



evidence based medicine leren tijdens hun vervolgopleiding, en welke impact dat heeft op hun denken en handelen rondom het gebruiken van wetenschappelijk bewijs om hun handelen te ondersteunen.

2. Titel: Newcomer adjustment: the transition from undergraduate to postgraduate medical education from an organizational socialization perspective.

De tweede gehonoreerde aanvraag komt van Gerbrich Galema, aios anesthesiologie, die onderzoek gaat doen naar de uitdagingen die jonge artsen tegenkomen in hun eerste jaren in de opleiding.

Instellingsvisitaties

In 2019 hebben zo goed als alle opleidingsziekenhuizen in onze OOR de instellingsvisitatie achter de rug. Voor de meeste is de uitslag daarvan ook al bekend en positief bevestigd. Een enkeling wacht nog op de officiële rapportage na al wel een positieve mondelinge terugkoppeling te hebben ontvangen. In 2020 kijken we wat we als OOR kunnen leren en eventueel verbeteren naar aanleiding van de instellingsvisitaties met als doel om PDCA-cycli in de verschillende huizen te synchroniseren.

Oplevering en vaststelling visie OOR N&O 2020-2025

In 2019 is de toekomstvisie voor onze OOR N&O ontwikkeld. Dit in samenspraak met een grote vertegenwoordiging vanuit onze OOR. De visie beschrijft op een heldere manier welke thema's wij de komende jaren belangrijk vinden en waar we als OOR gezamenlijk inhoud aan willen geven in onze huizen en binnen de vervolgopleidingen.

**De zes thema's zijn:**

1. Positieve gezondheid
2. Transparante kwaliteit
3. Groei & Ontwikkeling
4. Regionalisering
5. Netwerkleren
6. Waardegedreven & Doelmatig

Op 11 oktober 2019 is er tijdens de jaarlijkse werkconferentie van de OOR NO, waar alle gremia zoals voornoemd en aiossen waren vertegenwoordigd, een eerste aanzet tot operationalisatie gegeven.

Website

Tijdens de werkconferentie 2019 is ook de nieuwe OOR website gelanceerd. Op een geheel nieuwe manier is een wervende site gelanceerd voor de OOR N&O, met name bedoeld om (potentiële) aios en anios naar onze OOR te trekken. Dit onder andere door alle vacatures op deze site te publiceren en te informeren over de unieke mogelijkheden voor leren, wonen en werken in onze regio. Zie www.oorno.nl.



Vooruitblik 2020

In 2020 blijven we ons gezamenlijk inspannen om de medische vervolgopleidingen in onze OOR zo goed mogelijk vorm geven. We faciliteren de aios hierbij zo goed mogelijk. Zo voorzien we de patiëntenzorg in onze regio ook in de toekomst van goed opgeleide medisch specialisten.

Bovendien gaan we verder met het concretiseren van onze visie. Hiertoe inventariseren we binnen de huizen van de OOR welke thema's uit de visie al belegd zijn. En welke best practices kunnen we gemakkelijk breder implementeren?

Voor 2020 is specifiek gekozen om na de uitvraag met elkaar vast te stellen hoe we een combi van 'transparente kwaliteit & regionalisering' en 'waardegedreven zorg & positieve gezondheid' kunnen clusteren. Juist omdat al eerder werd vastgesteld dat deze thema's elkaar beïnvloeden en elkaar kunnen versterken als we ze gezamenlijk en gecombineerd oppakken. Vanwege de aandacht die de aanpak van COVID 19 in onze OOR regio heeft genomen wordt er na de zomer van 2020 een actieplan opgeleverd met betrekking tot de uitwerking van de thema's zoals voorgesteld.

In 2020 zal er ook meer beleidsmatig worden gekeken naar de inzet van de website. Onder andere is er een vraag om het DOO cursorisch onderwijs hier in onder te brengen alsook apart toegankelijke delen op de website te creëren voor opleidingsgroepen. Dit naast de verdere voltooiing van de content zoals nu aanwezig op de website. Een en ander vraagt om herbezinning met betrekking tot het beheer, gebruik en toekomst van de website.

In 2020 zullen enkele jaarlijks terugkerende zaken wederom op de agenda staan. Zoals de toedeling en interne OOR-verdeling van aiossen 2021. En ook de werkconferentie in najaar 2020.



In het kader van de eigen kwaliteitcyclus van de OOR zal in 2020 ook worden geëvalueerd of alle ingezette acties en structuren in voldoende mate in effect resulteren of dat bijsturing noodzakelijk is. Tevens zal hierbij worden gekeken naar de regionale governance in onze OOR. We zullen de kwaliteitcyclus (PDCA) voor onze OOR N&O nog verbeteren en steviger implementeren.



Deventer
ziekenhuis

isala



mcl
medisch centrum
leeuwarden



Treant
ZORGGROEP



umcg

zgt