Eindrapportage Project Innovatie- en wetenschapsprojecten OOR Noordoost

Naam project:	DOO Masterclass Duurzaamheid voor AIOS
Projectleider:	Niels Noordzij
Datum rapportage:	Juli 2023

- Maximaal 1500 woorden
- Eventuele vragen/opmerkingen kunt u onderaan het formulier kwijt.

1. Geef een beknopte weergave van het doel van het project zoals verwoord in de goedgekeurde aanvraag

1) Bewustwording van de bijdrage van de Nederlandse gezondheidszorg aan de uitstoot van broeikasgassen
2) Het opzetten van een eigen duurzaamheidsproject binnen het specialisme van de verschillende AIOS

2. Welke activiteiten zijn er verricht binnen het project?

- Maken van een promotievideo om AIOS enthousiast te maken voor dit DOO
- Organisatie van in totaal 3 officiële DOO's en 3 online 'terugkomdagen'

3. Geef een overzicht van de resultaten

- Video zie bijlage
- Programma 3 DOO sessies zie meegestuurde ***handleiding*** en ***draaiboek***
- Zie document voor de ontstane projecten binnen het DOO
- Evaluatie: zie bijlage.

4. Wat zijn de conclusies en aanbevelingen voor de praktijk?

Inhoud:

- De deelnemers vonden de (gevarieerde samenstelling van de) sprekers inspirerend, toegepast, toegankelijk, motiverend om zelf aan de slag te gaan, veel nieuwe informatie en duidelijke uitleg wat het probleem omvat.
- Het probleem werd duidelijk geschetst tijdens de eerste sessie (awareness, het waarom van het DOO werd goed geschetst)
- Goede voorbeelden van al geslaagde projecten. Dit waren wel grote projecten. Voor de deelenemers zelf zou het goed zijn als er meer voorbeelden van kleinere projecten gegeven zouden worden in lijn met iets wat ze zelf zouden kunnen doen.
- De gegeven handvatten in de eerste DOO om zelf aan de slag te gaan werden goed ontvangen. Wat hier nog wel aan verbeterd/toegevoegd kan worden is vooraf goed inventariseren wat er al loopt in het ziekenhuis. Dit maakte dat meerdere deelnemers uiteindelijk met een ander project eindigden dan waarmee gestart. Ook niet per se binnen het eigen specialisme. Het vooraf inventariseren kan via de duurzaamheidscoordinator. Dit hebben wij uitgebreid besproken, echter de persoonlijke ervaring met de duurzaamheidscoordinator in het MCL van enkelen maakten ons terughoudend in haar te betrekken.
- Een volgende keer zouden we de groepen, als ze met een project aan de slag gaan, willen overtuigen dat ze de projecten klein houden en hier meer in sturen. Een groot project vindt zeker geen doorgang, en juist lokale kleinere projecten worden als zeer doelmatig gezien.
- Er was wat overlap in informatie tussen de verschillende sprekers. De deelnemers oordeelden hier verschillend over, van 'kracht van herhaling' tot 'goed om van te voren af te

stemmen'. Dit is iets wat vanuit de organisatie een volgende keer meer aangestuurd kan worden.

- Sommige deelnemers zouden een volgende keer meer voorbeelden van buiten de OK willen. Tijdens de organisatie van dit DOO is er geput uit het eigen netwerk. Peter Blankestijn leek ons aan dat aspect wel te voldoen. Daarbij is onze indruk dat er toen uberhaupt nog weinig in andere specialismes op duurzaamheidsgebied gedaan werd. Met een overgrote meerderheid aan beschouwende AIOS als deelnemers is deze feedback wel te begrijpen. Daarbij vindt iedereen het fijn om voorbeelden uit zijn eigen vakgebied te krijgen. Als deze er weinig zijn kan het ook juist een stimulans zijn om met een nieuwe blik naar de processen in je eigen specialisme te kijken.
- Toevoegen change consultant / psycholoog. In de loop van de organisatie werd besloten voor de eerste sessie met name voorbeelden uit de praktijk te geven door onze sprekers. Else de Ridder heeft 'verandering' ook voor een deel op zich genomen vanuit haar ervaring. Gedurende het project kwamen we erachter dat dit punt voor een volgende keer toch van toegevoegde waarde zou zijn om te benoemen tijdens de tweede masterclass. We hebben geprobeerd via de RUG mensen te benaderen voor de derde masterclass maar dit bleek te kort dag voor degenen die benaderd waren.

Opzet

- We hebben agv Corona moeten aanpassen van een live DOO naar een DOO via ZOOM. Online een dergelijke DOO organiseren is bij nader inzien hartstikke handig en duurzaam. Het viel ons mee dat het zo soepel liep. Voor sprekers die ver moeten reizen is het natuurlijk al helemaal handig. Tegelijkertijd: voor een specifiek DOO als deze het met elkaar in 1 ruimte zitten wel bij aan het enthousiasmeren en inspireren van de deelnemers. Social bonding belangrijk omdat je met elkaar een project gaat beginnen.
- De ICT werkte goed. Ondanks dat het online was waren de sprekers goed te volgens met Zoom.
- Waardering was er voor het interactieve karakter, zoals vragen aan de sprekers, sprekers met polls voor de deelnemers tijdens de presentatie en break out rooms in Zoom om in kleine groepen te kunnen discussiëren. Dit zou een volgende keer nog meer mogen om te sparren en ideeën uit te wisselen.
- De gemaakte whatsapp groep met deelnemers werkte goed om in contact te blijven
- Te weinig gebruik gemaakt van de leden in het IWF, zoals vragenlijsten en contacten voor change management van prof Duursma.
- Het was voor deelnemers lastig tijd vinden om met een project aan de gang te gaan met al het andere wat er in de opleiding al moet. De promotie van dit DOO zou een volgende keer ook op de opleiders gericht kunnen worden, of via het COC gebracht kunnen worden.
- Uiteindelijk is er geen geld besteed aan een van de projecten van de deelnemers zelf. Wellicht dat meer goede voorbeelden hoe dit zou kunnen een volgende keer hier aan kan bijdragen.
- Het is moeilijk om de groep bijeen te houden over zo'n lange periode. Elke bijeenkomst zijn er wel wat uitvallers (wat deels logisch is) maar er waren bij onze sessie ook een uitvallers puur omdat er een opdracht gedaan moest worden. Al werd dat duidelijk van tevoren verteld is dat wel jammer. Uiteindelijk hadden we 16 deelnemers die met een eigen project zijn gestart. Vijf andere zijn na het eerste DOO afgehaakt.
- Als organiserend comité hadden wij vaak twijfels of het ook een té lange DOO zou worden. Uiteindelijk zijn we over een periode van 1.5 jaar 4x bijeengekomen. De groep gaf echter duidelijk aan dat dit juist fijn was en zeker niet hinderlijk. Schrik hier dus niet van! Goed om vooraf alle data te plannen
  Het kan een alternatief zijn om juist een DOO op 1 dag te organiseren als 'short' versie

- Het project moet georganiseerd worden door een lokaal comité om de lijnen met de deelnemers kort te houden. Hierbij kan gebruik gemaakt worden van de handleiding die wij hebben gemaakt.
- Een eigen ziekenhuisproject van de grond te krijgen is het meest optimaal als je als AIOS langere tijd op 1 locatie werkzaam bent. Het is aan te raden als je binnen afzienbare tijd naar een ander ziekenhuis gaat een project te zoeken dat een verandering van werken binnen je specialisme geeft.
- Veel van de deelnemers benoemden aan te lopen tegen een lastig te veranderen organisatie, over veel schijven, waardoor de gewenste verandering een slepend proces werd. Wellicht exemplarisch voor de zorg en een te groot thema voor dit DOO, maar wel een gegeven dat het doel van dit DOO bemoeilijkt.

5. Hoe worden (straks) de resultaten implementeerbaar in andere ziekenhuizen/ de regio?

- Handleiding als template.
- Contact met eerdere organisatoren
- Er gebeurt al veel. Zoek medestanders in eigen regio/ziekenhuis
- Bij introductie van dit project elders starten met leerpunten van ons project: de do's en do not's
- Betrek de duurzaamheidscoordinator in je ziekenhuis, die weet wat er al allemaal al speelt

6. Financiële verantwoording

	Specificatie: **Functie/fte** **Omschrijving materialen/middelen**	**Kosten (€)**
Personele kosten	Gerrit Hiemstra Else de Ridder Huur locatie Cadeaus sprekers Kosten promofilm	**1028,50** **1694 ,00** **00,00 *** **347,00** **0,00**
Overige kosten		-
Totaal		**3069,50**

De locatie waar de 3e sessie van het DOO werd gehouden, de Laape, is destijds vergeten een rekening te sturen. Ten tijde van het eindverslag is er contact gezocht met de Laape om dit na te gaan. Hier bleek dat zij het waren vergeten en deze fout voor hun eigen rekening te nemen. De kosten waren anders 1490 euro geweest.
Geen van de deelnemers heeft gebruik gemaakt van de optie om geld uit het fonds te gebruiken voor jun eigen project.